

Принято
общим собранием
трудового коллектива
Протокол №1
от 20 марта 2020 г.

«Согласовано»

Председатель
профкома

faf /Ф.К. Гаязова/



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения стимулирующих выплат за качество труда педагогических работников МБОУ «СОШ №117»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБОУ «СОШ №117» в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Данное Положение регламентируется следующими основополагающими законодательными и иными нормативными правовыми актами, в соответствии с которыми устанавливаются новые системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан № 592 от 18.08.2008 года «О введении новой системы оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»

Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан № 675 от 24.08.2010 года «О внесении изменений в Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008г №592 «О введении новой системы оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»

Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан № 678 от 24.08.2010 года «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»

Приказ Министерства образования и науки Республики Татарстан от 26.08.2008г. № 1707/08 «О введении новой системы оплаты работникам бюджетных учреждений Республики Татарстан»

1.3. К видам выплат стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

1.4. Критерии, по которым производятся выплаты стимулирующего характера, разрабатываются МБОУ «СОШ №117» самостоятельно и отражены в приложении к Положению о порядке распределения стимулирующих выплат за качество труда.

1.5. Выплаты стимулирующего характера снижаются за следующие упущения:

нарушение трудовой дисциплины;
невыполнение должностных обязанностей;
нарушение правил внутреннего распорядка;
нарушение санитарно-гигиенического режима и техники безопасности;
наличие обоснованных письменных жалоб.

1.6. Действие настоящего Положения распространяется на всех основных работников школы.

2. Определение размера стимулирующих выплат.

2.1. Учителям устанавливаются стимулирующие выплаты дифференцированно в зависимости от результата,

Учителя представляют в экспертную комиссию по установлению стимулирующих выплат результаты самооценки своей деятельности в соответствии с критериями и показателями. Ответственность за достоверность информации учителей возлагается на заместителей директора по учебно-воспитательной работе. Экспертная комиссия распределяет баллы, по количеству которых определяется размер денежных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.2. Расчет баллов производится по результатам отчетных периодов, не реже 1 раза в полугодие.

Размер стимулирующих выплат каждому учителю за определенный период определяется следующим образом:

- производится подсчет баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого учителя в рамках внутришкольного контроля за прошедший период;
- в целях справедливого определения размера стимулирующих выплат комиссия пересчитывает баллы обратно пропорционально нагрузке учителя, предполагая, что первоначально баллы начисляются за педнагрузку 18 часов;
- баллы, полученные всеми работниками общеобразовательного учреждения, суммируются;
- размер фонда ежемесячных стимулирующих надбавок делится на общую сумму баллов, в результате чего определяется денежный вес в рублях одного балла;
- указанный показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого учителя. В результате будет получен размер стимулирующих выплат каждому работнику школы за месяц.

2.3. В соответствии с целями и конкретным социальным заказом возможна корректировка как самих критериев и показателей, так и их весового значения в баллах.

3. Экспертная комиссия, ее состав и регламент работы.

3.1. В целях обеспечения общественного участия в распределении стимулирующих выплат в МБОУ «СОШ №117» создается специальная экспертная комиссия. В состав экспертной комиссии включаются заместители директора по УВР, председатель профсоюзного комитета, квалифицированные представители трудового коллектива, избранные трудовым коллективом. Председателем экспертной комиссии является директор школы. Состав экспертной комиссии утверждается приказом директора.

3.2. В компетенцию экспертной комиссии входит:

- рассмотрение материалов по самоанализу деятельности учителей в соответствии с утвержденными критериями;
- расчет оценочных баллов по каждому работнику в соответствии с показателями;
- принятие решений о соответствии деятельности работника требованиям к установлению размера надбавки или отказе в установлении надбавки.

3.3. Прием документов (проект оценочного листа, заполненный работником, с приложением документов, подтверждающих достоверность указанных сведений о качестве труда) в комиссию производится за 10 дней до начала следующего отчетного периода.

3.4. По результатам рассмотрения представленных документов на каждого работника оформляется оценочный лист за подписью членов комиссии, принимавших участие в заседании.

3.5. Сводный оценочный лист с указанием общего количества баллов по каждому работнику в обязательном порядке доводятся до сведения педагогических работников (вывешивается на информационный стенд).

4. Порядок подачи апелляции по оценке профессиональной деятельности педагогического работника

4.1. С момента опубликования оценочного листа в течение 3 дней педагогического работника МБОУ «СОШ №117» вправе подать, а председатель экспертной комиссии обязан принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой его профессиональной деятельности.

4.2. Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт нарушения установленных процедур мониторинга в рамках внутришкольного контроля или факт допущения технических ошибок, повлекших необъективную оценку профессиональной деятельности

работника. Апелляция работников по другим основаниям, комиссией не принимается и не рассматривается.

4.3. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать ему исчерпывающий ответ по результатам проверки.

В случае установления в ходе проверки факта нарушения процедур мониторинга, или оценивания, допущения технических ошибок, повлекших необъективную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания. В этом случае на работника оформляется новый оценочный лист.

4.4. По истечении трех дней, предусмотренных для подачи апелляции, оценочные листы педагогов, утверждаются директором МБОУ «СОШ №117» и вступают в силу.

4.5. На основании оценочных листов педагогических работников МБОУ «СОШ №117», сводного оценочного листа, оформленного экспертной комиссией, директор школы издает приказ об установлении персональных размеров выплат работникам из стимулирующей части фонда оплаты труда, исходя из его установленного размера, на следующий период времени, предусмотренный в критериях.

4.6. В целях усиления роли стимулирующих надбавок за результативность и качество труда и повышения размера этих надбавок допускается проведение внеплановых заседаний с обсуждением оперативных и частных вопросов по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда. При этом допускается внесение изменений в Положение, решение персональных вопросов, определение минимального количества баллов, начиная с которого устанавливается надбавка. Стимулирующие выплаты, установленные работникам, могут быть отменены или уменьшены в связи с ухудшением качества работы и ее результативности.

Приложение к Положению
о порядке распределения
стимулирующих выплат
за качество труда
педагогических работников
МБОУ «СОШ №117»

**Критерии для расчета выплат стимулирующей части
фонда оплаты труда педагогов**

Наименование критерия	Макс им балл	Порядок расчета	Периодичность изменения	Подтверждающие факты
Успеваемость обучающихся по итогам государственной итоговой аттестации	8	100% - 8 баллов	годовая	Протоколы результатов государственной итоговой аттестации
Качество знаний обучающихся по итогам государственной итоговой аттестации	8	Уровень города – 10 баллов	годовая	Протоколы результатов государственной итоговой аттестации
Качество знаний обучающихся: по итогам четверти и/или независимого оценивания образовательных результатов обучающихся	4	76% и выше – 4 балла 65-75% - 3 балла 55-64% - 2балла 48-54 % - 1 балл	полугодовая	классные журналы, отчет учителя о результатах годовой контрольной работы *
Динамика среднего балла по предмету по всем классам	2	Снижение показателя – 0 б Стабильные результаты -1 б Повышение показателя – 2 б	полугодовая	Классные журналы
Подготовка обучающихся -	8	При подготовке победителей,	полугодовая	Наличие документально

призеров и дипломантов предметных олимпиад, конференций, конкурсов по предмету (приложить подтверждающие документы)		призеров, дипломантов предметных олимпиад, конференций, конкурсов международного и федерального уровня - 8 баллов; республиканского уровня - 6 баллов; муниципального уровня - 5 баллов, при отсутствии результатов - 0.		зафиксированных призовых мест, Почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма, приказы
Организация внеклассной работы по предмету	4	При наличии 2-х и более мероприятий, подготовленных учителем по предмету в рамках внеурочной деятельности - 4 балла, 1 мероприятие - 2 балла, при отсутствии мероприятий - 0 баллов	полугодовая	План воспитательной работы, программы мероприятий, отчет учителя о проделанной работе
Обеспечение безопасности жизнедеятельности и детей в учебно-воспитательном процессе	1	Отсутствие случаев детского травматизма, несчастных случаев во время УВП - 1 балл, наличие указанных случаев - 0 баллов	полугодовая	Журнал регистрации и учета несчастных случаев во время учебно-воспитательного процесса и акты
Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	6	Победитель или призер в профессиональных конкурсах, грантах, конференциях федерального уровня начисляется - 6	годовая	Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы

		баллов; республиканского уровня - 5 баллов; муниципального уровня – 3 балла, участие -2 балла при неучастии – 0 баллов		
Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта	5	Открытые уроки, мастер-классы, творческие отчеты, статьи, презентации передового педагогического опыта федерального уровня начисляется - 5 баллов; республиканского уровня - 4 балла; муниципального уровня –3 балла, районного уровня – 2 балла, при отсутствии передового педагогического опыта и форм его распространения - 0 баллов публикации – 1 балл за одну публикацию	полугодовая	План работы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий
Соблюдение правил внутреннего трудоого распорядка, исполнительская дисциплина	1	Отсутствие нарушений – 1 балл Наличие нарушений - снижение количества баллов на 2 .	полугодовая	
Организация горячего питания	6	80- 100% - 6 баллов 60- 79% - 4 балла 59 - 40% -3 балла	полугодовая	Журнал учета питающихся
Содержание кабинета:	3	создание, пополнение творческой	полугодовая	

создание, пополнение творческой лаборатории эстетика оформления	2	лаборатории -3 балла эстетика оформления- 2 балла		
Социально- значимая общественная работа	10		полугодовая	

Для учителей русского языка и литературы, родного языка (татарского, русского) и литературы, математики, иностранного языка, физики, химии устанавливается коэффициент $(K) = 1$ (1-я группа сложности);

для учителей истории, обществознания, биологии, географии, астрономии, начальных классов устанавливается коэффициент $(K) = 0,7$ (2-я группа сложности); для учителей физического воспитания, технологии, музыки, изобразительного искусства, ОБЖ) устанавливается коэффициент $(K) = 0,5$; (3-я группа сложности)

При условии выполнения педагогическими работниками значительного объема работы по подготовке вышеуказанных мероприятий- максимальное количество баллов